



Relatório do Pacto Global



Queiroz
Cavalcanti
ADVOCACIA

sumário

1 Mensagem
da Diretoria

3 Manifesto de Compromisso
Executivo

5 Mensagem do
Comitê de Diversidade
e Inclusão

6 Modelo
de negócio

7 Responsabilidade
Social em números

8 Programa
de Voluntariado

9 Sustentabilidade

11 Diversidade
e Inclusão

12 Saúde
Mental

13 Programa de
Integridade



Mensagem da Diretoria

O ano de 2021 representou não apenas o nosso primeiro ano como signatários do Pacto Global, mas também um ano de consolidação da nossa cultura organizacional. Enquanto nos adaptávamos aos novos modelos de trabalho introduzidos pelo cenário de pós pandemia, investimos esforços para desenvolver profissionalmente nossos integrantes, apresentando a nossa nova marca e buscamos promover mais igualdade dentro e fora do escritório.

Após um ano de intenso e contínuo comprometimento, temos a honra de reiterar o apoio do QCA ao Pacto Global das Nações Unidas e renovar o nosso compromisso com os dez princípios relativos a direitos humanos, direitos trabalhistas, preservação do meio ambiente e combate à corrupção.

Na presente Comunicação de Progresso, apresentaremos as atividades desenvolvidas pelo nosso escritório no último ano, com o objetivo de comunicar e reafirmar nosso engajamento com o Pacto Global.

Torcemos para que o próximo ano seja igualmente promissor, de modo que possamos continuar fortalecendo a nossa cultura organizacional, enquanto implementamos práticas que agreguem qualidade de vida a toda a sociedade.



BRUNO CAVALCANTI
CARLOS HARTEN
MANUELA MOURA



Manifesto de Compromisso Executivo Objetivos do Desenvolvimento Sustentável | Agenda 2030

Por meio deste documento, o QCA reitera o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas, bem como renova seu compromisso com o princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, direitos trabalhistas, proteção do meio ambiente e combate à corrupção. O escritório também manifesta a sua contribuição para o avanço da Agenda 2030, em observância aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), de acordo com a Carta de Adesão ao Pacto Global, assinada em 11/05/2021, pelo sócio-diretor da empresa, Bruno Bezerra Cavalcanti.



DESCRITIVO

Em 2021, o escritório aderiu à Rede Brasil do Pacto Global, cujo objetivo é promover as iniciativas para o desenvolvimento sustentável e gerenciar o avanço de cada objetivo no país. Na ocasião, o QCA manifestou interesse em contribuir com os ODS relacionados aos seguintes princípios: direitos humanos, direitos trabalhistas, proteção do meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa perspectiva, ao longo do último ano, o escritório vem, por meio do seu Grupo de Trabalho, trabalhando no processo de materialização dos seguintes ODS:



ACOMPANHAMENTO E REPORTE

O nosso Grupo de Trabalho estabelece pessoas responsáveis pelo acompanhamento anual dos compromissos estabelecidos. Por meio de um relatório anual, o QCA divulga o andamento de cada um dos indicadores trabalhados, em conjunto com a descrição das ações desenvolvidas.

MANIFESTO

O QCA compromete-se a executar os seus indicadores e acompanhar os resultados para fins de reporte anual à Rede Brasil do Pacto Global e à comunidade envolvida.



Compromisso com os Direitos Humanos

ODS relacionados: 4 (educação e qualidade); 5 (igualdade de gênero); 10 (redução das desigualdades); 16 (paz, justiça e instituições eficazes); 17 (parcerias e meios de implementação).



Compromisso com o Meio Ambiente

ODS relacionados: 3 (saúde e bem-estar); 4 (educação de qualidade); 5 (igualdade de gênero); 8 (trabalho decente e crescimento econômico); 10 (redução das desigualdades); 17 (parcerias e meios de implementação).



Compromisso com o Direito do Trabalho

ODS relacionados: 12 (consumo e produção responsáveis); 13 (ação contra a mudança global do clima).



Compromisso com o combate à corrupção

ODS relacionado: 16 (paz, justiça e instituições eficazes)



Mensagem do Comitê de Diversidade e Inclusão



Acreditamos no respeito às diferenças e no apoio à diversidade, tanto fora quanto dentro dos nossos escritórios.

Através do programa QCA+, todos aqui têm o compromisso de garantir um ambiente acolhedor, seguro e saudável para todos, sem nenhuma discriminação por gênero, orientação sexual, raça ou algum tipo de deficiência. Como especialistas em direito, adotamos práticas que respeitem e ampliem as garantias legais para esses grupos, eduquem os sócios, profissionais, fornecedores e parceiros sobre a ideia de igualdade — inclusive de oportunidades — e estimulem as ações que promovam suas causas.





Modelo de atuação

Cultura QCA

A gente sempre acreditou que, para ser um bom escritório de advocacia, não basta ter excelência em soluções jurídicas. É preciso aplicar o direito como ferramenta para oferecer soluções de negócio. Investir continuamente em gestão, inovação e, principalmente, nas pessoas.

1 /

QCA sabe que as questões jurídicas são parte dos desafios de qualquer gestão. Conhecemos isso de perto por acompanhar as necessidades de nossos clientes e pela nossa experiência como gestores, tomando decisões e administrando o trabalho de mais de 800 integrantes.

2 /

Estamos preparados para lidar com as mais diversas necessidades que envolvem o direito e os negócios. Por isso, somos um dos escritórios mais premiados e reconhecidos do País.

3 /

Temos método, ferramentas e um longo histórico que nos permite fazer previsões realistas e seguras, gerando o máximo de tranquilidade.

4 /

Acreditamos que o sucesso de cada um dos nossos clientes é que faz o nosso próprio.

Responsabilidade social em números

Programa de voluntariado

+38
voluntários

03
programas de voluntariado

Sustentabilidade

800
garrafas QCA distribuídas

-90%
do uso de copos plásticos

Diversidade e inclusão

59%
se declaram pretos ou pardos

62%
das posições de liderança são de mulheres

04
grupos de afinidade

08
integrantes do comitê

Prêmios conquistados



Programa de Voluntariado

Desde 2017, nosso escritório possui uma parceria com a Junior Achievement com o programa de voluntariado, que oferece aos integrantes uma oportunidade de fazer a diferença, contribuindo para atender às necessidades de diversas comunidades de educação nas quais atuamos.

PROGRAMAS

VAMOS FALAR DE ÉTICA

O programa visa deixar os jovens mais conscientes de seu papel como cidadãos. Reflete sobre os benefícios de uma conduta ética em suas vidas pessoais e profissionais e mostra que ser ético é construir uma relação saudável com a sociedade, deixando o conceito bem fácil de ser compreendido e aplicado ao longo da vida.

HABILIDADES PARA O SUCESSO

Proporciona aulas com práticas de preparação para o mercado de trabalho e perspectivas de carreiras. Após a participação no programa os alunos estarão aptos a identificar e demonstrar as habilidades para o trabalho necessárias para pesquisar, conseguir e manter um emprego e a desenvolver estratégias pessoais inovadoras

CONECTADO COM O AMANHÃ

O programa possibilita aos alunos um momento de reflexão sobre seu futuro, oferecendo perspectivas de carreiras e informações sobre quais são as competências comportamentais desejadas no mercado de trabalho.

CAMPANHAS

Em 2021, durante as chuvas que atingiram o Sul da Bahia, o QCA, através do GAP (Grupo de Amigos da Praia) e iniciativa da nossa Unidade de Salvador, doou 1 tonelada de proteína e 8.000 fraldas descartáveis, adulto e infantil.

Dezenas de cidades na Bahia sofreram com os danos de fortes chuvas que atingiram o sul e o sudeste do estado.



ENTIDADES PARCEIRAS





Sustentabilidade

O escritório acredita que pode fazer a diferença atuando e incentivando o uso mais consciente, melhores práticas de gestão, responsabilidade social e governança. Por isso, estruturamos a área de ESG em 2021, para fortalecer nossas ações e ajudar a disseminar, interna e externamente, as melhores práticas. Foi criado também um grupo de trabalho permanente que busca fazer o alinhamento do nosso plano de ação aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). E assim podermos ter uma atuação mais focada e assertiva.

COLETA SELETIVA

Realizamos coleta seletiva visando a prática da sustentabilidade em nosso Escritório e preservando o cuidado e conscientização com o Meio Ambiente, diminuindo os impactos ambientais da geração de resíduos.





Diversidade e Inclusão

Através do Programa QCA+, todos aqui têm o compromisso de garantir um ambiente acolhedor, seguro e saudável, sem nenhuma discriminação por gênero, orientação sexual, raça ou algum tipo de deficiência. Como especialistas em direito, adotamos práticas que respeitem e ampliem as garantias legais para esses grupos; eduquem os sócios, profissionais, fornecedores e parceiros sobre a ideia de igualdade — inclusive de oportunidades —; e estimulem as ações que promovam suas causas.

Grupos de afinidade



Gênero



**Orientação
Sexual**



Raça

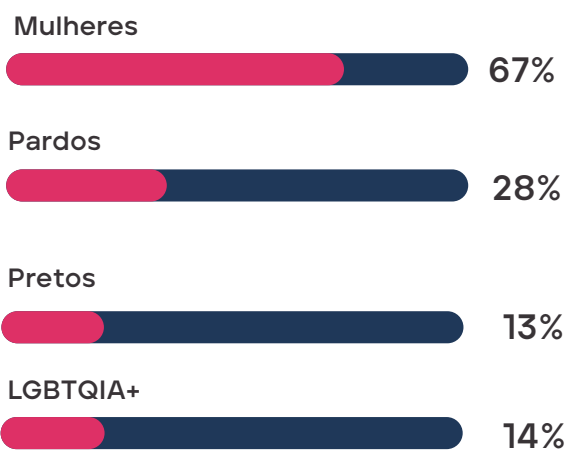


**Pessoas com
deficiência**

Cada uma das frentes tem iniciativas específicas, coerentes com as demandas do grupo de afinidade e da sociedade.



NOSSOS NÚMEROS



O QUE FIZEMOS?





Saúde e Bem-estar

Com o objetivo de fortalecer a nossa cultura, promover a interação entre os integrantes e proporcionar momentos para sairmos um pouco da rotina do escritório, promovemos algumas lives tratando de temas diversos e com o intuito de alcançar o público diverso. Tratamos temas voltados para a saúde mental em parceria com a Moodar, outros voltados para diversidade e inclusão e ainda um encontro especial com a Diretoria em formato de live para atualizar nossos integrantes das medidas que estavam sendo tomadas pelo escritório. Além de promover a integração e o contato, mesmo que distante, no período de pandemia.

**12**lives
realizadas**44**integrantes em
atendimento**11**temas
abordados



Programa de Integridade

O escritório possui um Código de Conduta com diretrizes a respeito do tema. Todos os integrantes são treinados sob a perspectiva do código.

Além disso, possuímos canais de denúncia que permitem o anonimato.

O comitê se reúne uma vez por mês para tratativa do plano de ação em andamento e das denúncias, quando existe em aberto. E podem se reunir a qualquer momento, mediante necessidade de tratativas mais céleres.

Todas as denúncias são tratadas e acompanhadas pelo comitê.

O comitê também é responsável por monitorar e avaliar o desempenho da postura anticorrupção.

Relatório do Pacto Global